

経営革新と能力主義

— 中堅企業を中心として —

バブル経済の崩壊及び世界的な価格競争に直面して、企業の経営環境は厳しい状況にあり、大いなる転換を余儀なくされている。

本研究は、かかる動向に鑑み、新時代に向けて果敢に挑戦し革新の担い手と目される中堅企業を対象に、その経営行動を把握し、能力主義人事への取組み及び人的資源の管理をめぐる課題を探りながら、今後の人事労務の方向性に関する手がかりを得ることができた。

◆研究委員会メンバー

〈主査〉	安藤 喜久雄	駒澤大学 教授
	伊木 洋一	キリンビール(株) 人事部政策支援担当部長補佐
	近藤 英明	日本商工会議所 産業部副部長
	笹本 俊一	笹本工業(株) 代表取締役
	細工 良識	フリーライター
	佐藤 卓	中小企業診断士
	千野 弘道	東京都商工指導所 主任指導員
	山田 亮	労働省職業安定局 雇用政策課課長補佐
	八幡 成美	日本労働研究機構 職業能力開発部統括研究員

〈作業部会委員〉

	小木曾 道夫	法政大学 非常勤講師
	立道 信吾	都立労働研究所 研究員
〈事務局〉	菊田 顕	(財)雇用開発センター 常務理事
	片岡 博	(財)雇用開発センター 研究調査部長
	斉藤 幹雄	(財)雇用開発センター 研究調査課長
	荒井 直子	(財)雇用開発センター 研究調査部

◆目次

I 研究・分析

- 序章 経営革新と能力主義人事をめぐる視覚
- 第2章 経営環境の変化と経営戦略
- 第3章 能力主義の運行
- 第4章 課題と考察 — 結びにかえて —

II 事例研究

III 「経営革新と能力主義人事に関する調査」の概要