

「中途採用者いきいき活用調査」

我が国における産業構造の変化や技術変化に伴う担い手は、若年人口の減少、職業意識の多様化に伴う求職活動の変化もあって、転職者や職種転換者にシフトすると考えられる。したがって公共職業安定所では、求人企業に対して中途採用者を有用な人材給源として評価・処遇できる雇用管理体制の整備について、指導していく必要がある。このため、企業における中途採用者等の活用についてアンケート・ヒアリング調査を実施し、中途採用者等のいきいき活用事例ガイドブックとして取りまとめた。

◆研究委員会メンバー

- 〈主 査〉 足 立 信 之 (財)介護労働安定センター 監事
〈副主査〉 下 田 健 人 麗澤大学国際経済学部 助教授
〈委 員〉 大 木 栄 一 日本労働研究機構 研究員
田 島 博 実 (株)産業社会研究センター 研究ディレクター
橋 本 稔 (株)ベネッセコーポレーション 事業開発室部長
〈事務局〉 菊 田 顯 (財)雇用開発センター 常務理事
片 岡 博 (財)雇用開発センター 研究調査部長
加 藤 稔 (財)雇用開発センター 研究調査部

◆目 次

[調査研究の概要]

[アンケート分析編『中途採用者いきいき活用調査』の結果]

- 第 1 章 調査の概要
- 第 2 章 調査対象企業の概要
- 第 3 章 職場の状況
- 第 4 章 事業計画と採用計画
- 第 5 章 採用の状況
- 第 6 章 中途採用者の採用状況と募集方法
- 第 7 章 中途採用者活用のための雇用管理施策
- 第 8 章 中途採用者の募集活動とハローワークへの要望

[事例編企業ヒアリング結果報告]

事例1～事例 28

[参 考]