

2016.10.5.

報道関係者各位

一般財団法人 雇用開発センター

.....
就活期間「ちょうど良い」が37%と前年同月調査から24ポイントの大幅アップ。

2017年卒 大学生就職活動調査の結果速報

.....

雇用職業情報を提供する、一般財団法人雇用開発センター（代表理事：井上英紀）は、「2017年卒大学生の就職活動調査」をイプソス株式会社への委託により実施しました。

この度、調査結果の速報がまとまりましたので、一部抜粋をお知らせ致します。

【調査概要】

- ◆調査対象 2017年3月卒業見込みで、就職活動中、または就職活動を終えた学生
全国の大学4年生及び大学院2年生 男女
- ◆調査期間 2016年9月8日～9月15日
- ◆調査方法 Web アンケート
- ◆有効回答 552名（大学4年生：429名／大学院2年生：123名）

※文中に出てくる昨年同月調査（2015年9月調査）とは、今年度と同様の調査で、2015年9月10日～9月16日に実施され、550名の回答を得た。

【結果概要】

- ・調査時点での内々定率は75.0%。男女別では男性が76.7%、女性が73.4%となっている。
- ・内々定保有者の87.2%が「内々定先の企業に満足しているので、就職活動を終了する（終了している）」と回答。
- ・全体の41.7%が「内々定の辞退をしたことがある」と回答し、昨年同月の42.5%とほぼ同じ数字となっている。
- ・就職活動の開始時期については「2016年3月（3年生の3月）以降」が46.2%で1位、「2015年10月（3年生の10月）以前」が19.0%で続く。
- ・今回から追加された「ブラック企業とは」という質問には、「残業代が支払われない会社」が65.2%で1位、「給与が低すぎる会社」が54.0%で続く。
- ・昨年度に比べ選考開始が2ヵ月前倒しになった就活スケジュールについては、「就活期間がちょうど良いと思う」が37.3%で1位となっている。これは前年同月調査の13.5%を大きく上回り、就活期間に肯定的な学生が増えている。
- ・学業と就活の両立については「両立できたので、就活期間はちょうど良いと思う」が37.3%で1位となり、昨年同月の19.1%を大きく上回っている。

【お問合せ】

本調査に関するお問合せは下記までお願いします。

一般財団法人 雇用開発センター 相澤・石塚

〒108-0014 東京都港区芝4丁目11番4号 原ビルII3階 TEL：03-5419-3090

e-mail：aizawa@earc.or.jp URL：<http://www.earc.or.jp>

1. 内々定率

- ・調査時点での内々定率は、全体で **75.0%**であった。
- ・男女別では、男性が **76.7%**、女性が **73.4%**となっている。
- ・文理別では、理系学生が **81.0%**、文系学生が **71.3%**と、理系が文系を大きく上回っている。特に理系大学院2年生では **89.7%**と9割弱の学生が既に内々定を獲得している。

表. 内々定の状況 (%)

	n	内々定を受けた	まだ、内々定を受けていない
【2016年9月調査】全体	552	75.0	25.0
男性	270	76.7	23.3
女性	282	73.4	26.6
大学4年生	429	74.1	25.9
大学院2年生	123	78.0	22.0
男性×大学4年生	189	75.7	24.3
男性×大学院2年生	81	79.0	21.0
女性×大学4年生	240	72.9	27.1
女性×大学院2年生	42	76.2	23.8
文系	338	71.3	28.7
理系	211	81.0	19.0
文系×大学4年生	312	74.4	25.6
文系×大学院2年生	26	34.6	65.4
理系×大学4年生	114	73.7	26.3
理系×大学院2年生	97	89.7	10.3

*参考

【2015年9月調査】全体	550	74.5	25.5
---------------	-----	-------------	------

2. 就職活動の継続

- ・内々定保有者の **87.2%**、9割弱が「内々定先の企業に満足しているので、就職活動を終了する（終了している）」と回答している。特に理系大学院2年生では **96.6%**とほとんどの内々定保有者が就職活動を終えている。

表. 就職活動の継続 (%)

	n	内々定先の企業に満足している ので、就職活動を終了する（終了している）	内々定先の企業に満足していない ので、就職活動を続ける	内々定先の企業に不満はない が、他の企業も受けたいので就職活動を続ける	まだ決めていない
【2016年9月調査】全体	414	87.2	5.8	4.6	2.4
男性	207	88.4	4.8	4.8	1.9
女性	207	86.0	6.8	4.3	2.9
大学4年生	318	85.2	7.5	5.3	1.9
大学院2年生	96	93.8	-	2.1	4.2
文系	241	85.9	6.2	5.4	2.5
理系	171	88.9	5.3	3.5	2.3
文系×大学4年生	232	86.6	6.5	4.7	2.2
文系×大学院2年生	9	66.7	-	22.2	11.1
理系×大学4年生	84	81.0	10.7	7.1	1.2
理系×大学院2年生	87	96.6	-	-	3.4

*参考

【2015年9月調査】全体	410	84.1	8.3	5.4	2.2
---------------	-----	-------------	-----	-----	-----

3. 内々定の辞退、辞退の連絡方法

- ・内々定を辞退したことがある学生は、全体の41.7%で、企業への辞退の連絡方法としては、「電話で連絡しただけ」が66.5%と突出した1位となっており、何らかの形で企業を訪問して辞退した学生（電話・メール+訪問、手紙・ハガキ+訪問）は、累計で6.5%に留まっている。

表. 内々定の辞退 (%)

	n	内々定の辞退をしたことがある	内々定の辞退をしたことがない
【2016年9月調査】全体	552	41.7	58.3
男性	270	41.9	58.1
女性	282	41.5	58.5
大学4年生	429	41.7	58.3
大学院2年生	123	41.5	58.5
文系	338	40.8	59.2
理系	211	43.1	56.9

*参考

【2015年9月調査】全体	550	42.5	57.5
---------------	-----	------	------

表. 内々定辞退の連絡方法 (%)

	n	電話で連絡しただけ	メールで連絡しただけ	手紙またはハガキで連絡しただけ	電話で連絡してから、メールでも連絡した	メールで連絡してから、電話でも連絡した	電話で連絡してから、手紙またはハガキも出した	メールで連絡してから、手紙またはハガキも出した	電話で連絡してから、企業を訪問した	メールで連絡してから、企業を訪問した	手紙またはハガキを出してから、企業を訪問した	連絡はしなかった	その他
【2016年9月調査】全体	230	66.5	16.5	3.9	6.5	3	10.9	0.9	4.8	1.3	0.4	1.7	0.9

*参考

【2015年9月調査】全体	234	67.1	10.3	6.0	8.1	5.1	16.7	0.9	5.6	0.9	1.3	1.3	0.9
---------------	-----	------	------	-----	-----	-----	------	-----	-----	-----	-----	-----	-----

4. 就職活動の開始時期

- ・エントリー解禁の「大学3年生の3月から就職活動を開始した」人が全体で46.2%と最も多くなっている。
- 一方で解禁前の2月以前から活動を開始していた人は、残りの53.8%と半数以上に上り、多くの学生が実際の解禁前に活動を開始していた現状がうかがわれる。

表. 就職活動の開始時期 (%)

	n	2015年10月以前	2015年11月頃から	2015年12月頃から	2016年1月頃から	2016年2月頃から	2016年3月以降
【2016年9月調査】全体	552	19.0	5.3	8.7	6.7	14.1	46.2
男性	270	21.9	5.9	8.9	7.8	14.1	41.5
女性	282	16.3	4.6	8.5	5.7	14.2	50.7
大学4年生	429	17.2	5.4	8.4	7.0	14.0	48.0
大学院2年生	123	25.2	4.9	9.8	5.7	14.6	39.8
文系	338	18.3	5.0	7.7	6.8	13.3	48.8
理系	211	20.4	5.7	10.4	6.2	15.2	42.2

*参考

【2015年9月調査】全体	550	23.1	5.5	9.5	7.5	10.7	43.8
---------------	-----	------	-----	-----	-----	------	------

5. インターンシップの参加期間等

- ・インターンシップの参加期間としては「1日（ワンデー）」が57.5%と1位で、昨年同月の55.2%とほぼ同じ数字となっている。

表. インターンシップの参加期間 (%)

	n	1日	2日	3日以上1週間未満	1週間以上2週間未満	2週間以上1か月未満	1か月以上3か月未満	3か月以上
【2016年9月調査】全体	261	57.5	15.3	36.8	16.9	5.4	3.4	2.7
男性	124	51.6	18.5	38.7	19.4	8.1	3.2	0.8
女性	137	62.8	12.4	35.0	14.6	2.9	3.6	4.4
大学4年生	198	57.6	15.2	37.4	14.1	4.0	3.5	3.5
大学院2年生	63	57.1	15.9	34.9	25.4	9.5	3.2	-
文系	152	57.2	13.8	35.5	14.5	3.9	4.6	4.6
理系	108	57.4	17.6	38.9	20.4	7.4	1.9	-

*参考

【2015年9月調査】全体	261	55.2	10.3	33.3	18.0	10.0	4.6	2.7
---------------	-----	------	------	------	------	------	-----	-----

News release

- また、インターンシップ情報の入手ルートとしては「インターンシップ情報サイト」が 59.8%、次いで「企業のホームページ」が 37.5%とインターネットでの情報入手が主流となっており、特に「インターンシップ情報サイト」は前年同月の 49.0%から大きく伸びている。一方大学の「キャリアセンター」という回答は 34.1%でほぼ前年と変わっていない。

表. インターンシップ情報の入手ルート (%)

	n	キャリアセンター	インターンシップ情報サイト	企業のホームページ	友人、先輩から	新卒応援ハローワーク	その他
【2016年9月調査】全体	261	34.1	59.8	37.5	13.0	1.1	6.5
男性	124	31.5	55.6	36.3	16.1	1.6	6.5
女性	137	36.5	63.5	38.7	10.2	0.7	6.6
大学4年生	198	38.9	56.6	36.9	12.6	1.5	5.1
大学院2年生	63	19.0	69.8	39.7	14.3	-	11.1
文系	152	42.8	55.9	36.2	11.8	2.0	3.9
理系	108	22.2	65.7	38.9	14.8	-	10.2
*参考							
【2015年9月調査】全体	261	35.2	49.0	36.8	12.3	1.5	9.2

6. 就職情報サイトの利用状況

- 「登録したことがある就職情報サイト」については（複数回答）、大手2社が共に8割以上の利用率で拮抗し、3位以下を大きく引き離しており、相変わらずこの2社の寡占状態となっている。

表. 登録したことがある就職情報サイト (%)

	n	リクナビ	マイナビ	キャリアタス 就活(ディスコ)	ダイヤモンド 就活ナビ	フナナビ (文化放送 就職ナビ)	あさがくナビ (朝日学 情ナビ)	アクセス就 活ラボ	JOBRA SS(アイ テム)	みんなの就 職活動日記	アスリート 就職ナビ	その他	就職サイトに 登録した ことはない
【2016年9月調査】全体	552	83.3	82.8	44.9	16.5	7.2	25.4	3.4	13.4	36.8	1.6	4.2	10.0
男性	270	85.2	82.6	37.8	14.1	6.3	18.9	4.1	11.1	31.5	1.9	5.2	9.6
女性	282	81.6	83.0	51.8	18.8	8.2	31.6	2.8	15.6	41.8	1.4	3.2	10.3
大学4年生	429	83.4	83.0	45.5	15.9	8.2	28.0	3.3	14.5	33.8	2.1	3.5	8.9
大学院2年生	123	82.9	82.1	43.1	18.7	4.1	16.3	4.1	9.8	47.2	-	6.5	13.8
文系	338	84.3	83.1	45.9	16.6	8.6	31.1	3.0	14.2	35.2	1.8	2.7	10.7
理系	211	81.5	82.0	43.6	16.6	5.2	16.1	4.3	12.3	39.3	1.4	6.2	9.0
*参考													
【2015年9月調査】全体	550	85.3	85.6	49.6	20.4	11.3	27.5	4.0	12.4	38.4	1.3	2.5	8.2

7. キャリアセンターの利用状況

- 「キャリアセンターを利用したことがある」学生が6割で残り4割の学生が「利用したことがない」と回答している。また前年同月調査と比べると、「利用したことがある」率は約3ポイントと僅かながらダウンしている。

表. キャリアセンター利用の有無 (%)

	n	利用したことがある	利用したことがない
【2016年9月調査】全体	552	60.0	40.0
男性	270	57.0	43.0
女性	282	62.8	37.2
大学4年生	429	63.4	36.6
大学院2年生	123	48.0	52.0
文系	338	64.8	35.2
理系	211	52.6	47.4
*参考			
【2015年9月調査】全体	550	62.7	37.3

- ・利用しない理由としては、「利用してもメリットがない」が 49.3%と最も多い（昨年同月：47.8%）が、「そもそも場所がわからない」（25.8%）「何となく敷居が高い」（28.5%）も高い数字となっている。この傾向は前の調査から継続しており、大学側にとっては考えさせられる結果となっている。

表. キャリアセンターを利用しない理由 (%)

	n	キャリアセン ターの場所がわ からない	利用してもメ リットがないと 思うから	何となく敷居が 高く、入る勇気 がない	周りの目が気に なる（就職活動 をしていること を知られたくない）	その他
【2016年6月調査】全体	221	25.8	49.3	28.5	5.4	6.3
男性	116	23.3	58.6	19.8	5.2	5.2
女性	105	28.6	39	38.1	5.7	7.6
大学4年生	157	28	45.2	28	7.6	5.7
大学院2年生	64	20.3	59.4	29.7	-	7.8
文系	119	24.4	48.7	28.6	7.6	5.0
理系	100	28.0	50.0	28.0	3.0	8.0

*参考

【2015年9月調査】全体	205	26.8	47.8	27.3	5.9	7.3
---------------	-----	------	------	------	-----	-----

8. スマホとパソコンの活用

- ・「スマホとパソコンを半々で使い分けた」が 46.0%で最も多く、前年同月調査から 5 ポイント増となっている。一方で「スマホは使わずパソコンだけ」「パソコンが殆ど」の回答は合わせて 26.2%と前年を 10 ポイント下回っており、パソコン派が減ってスマホ利用の比重が高まりつつあることがうかがえる。

表. 就職活動でのスマホとパソコンの活用 (%)

	n	パソコンは使わ ずスマホだけで 活動した	スマホが殆どで パソコンは時々 使った	スマホとパソコ ンを半々で使い 分けた	パソコンが殆ど でスマホを時々 使った	スマホは使わず パソコンだけで 活動した	スマホもパソコ ンも使わなかつ た
【2016年9月調査】全体	552	4.9	18.8	46.0	19.9	6.3	4.0
男性	270	3.7	16.3	44.1	22.2	9.3	4.4
女性	282	6.0	21.3	47.9	17.7	3.5	3.5
大学4年生	429	5.8	22.6	47.1	14.2	5.4	4.9
大学院2年生	123	1.6	5.7	42.3	39.8	9.8	0.8
文系	338	5.0	23.7	45.9	14.8	5.9	4.7
理系	211	4.7	10.9	46.9	28.0	7.1	2.4

*参考

【2015年9月調査】全体	550	3.1	16.4	41.3	28.2	8.0	3.1
---------------	-----	-----	------	------	------	-----	-----

9. ブラック企業とは

- ・今調査から追加された「ブラック企業とはどういった会社のことをいうか」の設問（複数回答）では「残業代が支払われない（サービス残業が横行している）会社」が 65.2%で 1 位、「給与が低すぎる」（54.0%）「離職率が高い」（50.4%）「年間休日が少ない」（50.4%）と続く。

表. ブラック企業の条件 (%)

	n	残業が多い	残業代が支 払われない （サービス 残業が横行 している）	離職率が高 い	給与が低す ぎる	休日出勤が 多い	年間休日が 少ない	平均勤続年 数が短い	大量採用が 繰り返され ている	ノルマが厳 しい
【2016年9月調査】全体	552	48.7	65.2	50.4	54.0	46.4	50.4	29.9	30.3	44.2
男性	270	43.7	60.7	49.3	50.7	41.9	47.8	28.9	27.8	39.6
女性	282	53.5	69.5	51.4	57.1	50.7	52.8	30.9	32.6	48.6
大学4年生	429	52.0	64.8	51.0	54.5	46.4	51.5	31.2	31.5	46.4
大学院2年生	123	37.4	66.7	48.0	52.0	46.3	46.3	25.2	26.0	36.6
文系	338	52.1	63.9	50.3	53.6	46.4	48.5	29.0	31.1	46.7
理系	211	43.1	67.3	49.8	54.5	46.0	53.1	30.8	28.4	39.8

(続き) (%)

	n	セクハラ、 パワハラが 行われてい る	転勤や異動 が多い	ネットやS NSに悪い 噂が多い	昇給・昇格 が少ない	研修制度が 整っていない	職場の人間 関係が悪い	その他	特にな い
【2016年9月調査】全体	552	47.3	11.2	25.9	21.9	23.9	38.6	0.7	4.0
男性	270	44.4	11.9	23.7	21.1	23.0	37.8	1.1	4.4
女性	282	50.0	10.6	28.0	22.7	24.8	39.4	0.4	3.5
大学4年生	429	47.6	11.4	27.3	23.3	25.6	39.6	0.7	4.7
大学院2年生	123	46.3	10.6	21.1	17.1	17.9	35.0	0.8	1.6
文系	338	49.4	10.7	30.2	21.6	28.1	39.1	0.9	5.0
理系	211	44.1	12.3	19.0	21.3	17.5	37.9	0.5	2.4

10. 就活スケジュール、学業との両立

- ・37.3%の学生が「就活期間がちょうど良いと思う」と回答しており、前年同月調査から24ポイントの大幅増となっている。一方で「就活期間が短いと思う」も33.2%と高い数字となっている。昨年38.7%で1位だった「就活期間が長いと思う」は6.9%と大きく減少している。

表. 就活スケジュールについて (%)

	n	就活期間がちょうど良いと思う	就活期間が短いと思う	就活期間が長いと思う	わからない
【2016年9月調査】全体	552	37.3	33.2	6.9	22.6
男性	270	42.2	30.0	8.1	19.6
女性	282	32.6	36.2	5.7	25.5
大学4年生	429	35.9	34.7	6.3	23.1
大学院2年生	123	42.3	27.6	8.9	21.1
文系	338	34.9	36.1	5.9	23.1
理系	211	41.7	28.4	8.5	21.3

* 参考

【2015年9月調査】全体	550	13.5	31.3	38.7	16.5
---------------	-----	------	------	------	------

- ・学業との両立については、「両立できたので就活期間はちょうど良い」が37.3%で最も多く、「就活期間が長く、両立できなかった」は11.2%と前年の39.1%に比べ大きく減少している。
- ・昨年度（2016卒）から、選考開始時期が2カ月前倒しになったので、就活期間が短いと感じるのは当然かと思われるが、概ね肯定的な意見が多くなっている。

表. 学業との両立 (%)

	n	学業と就活が両立できたので、就活期間はちょうど良いと思う	就活期間が短く、学業と就活が両立できなかった	就活期間が長く、学業と就活が両立できなかった	わからない
【2016年9月調査】全体	552	37.3	26.3	11.2	25.2
男性	270	38.5	26.3	12.6	22.6
女性	282	36.2	26.2	9.9	27.7
大学4年生	429	38.0	25.9	9.6	26.6
大学院2年生	123	35.0	27.6	17.1	20.3
文系	338	37.3	25.1	10.7	26.9
理系	211	37.4	28.0	12.3	22.3

* 参考

【2015年9月調査】全体	550	19.1	22.5	39.1	19.3
---------------	-----	------	------	------	------

【本調査結果の詳細】

- ・本調査結果の詳細については弊社ホームページ (<http://www.earc.or.jp>) をご参照ください。

以上