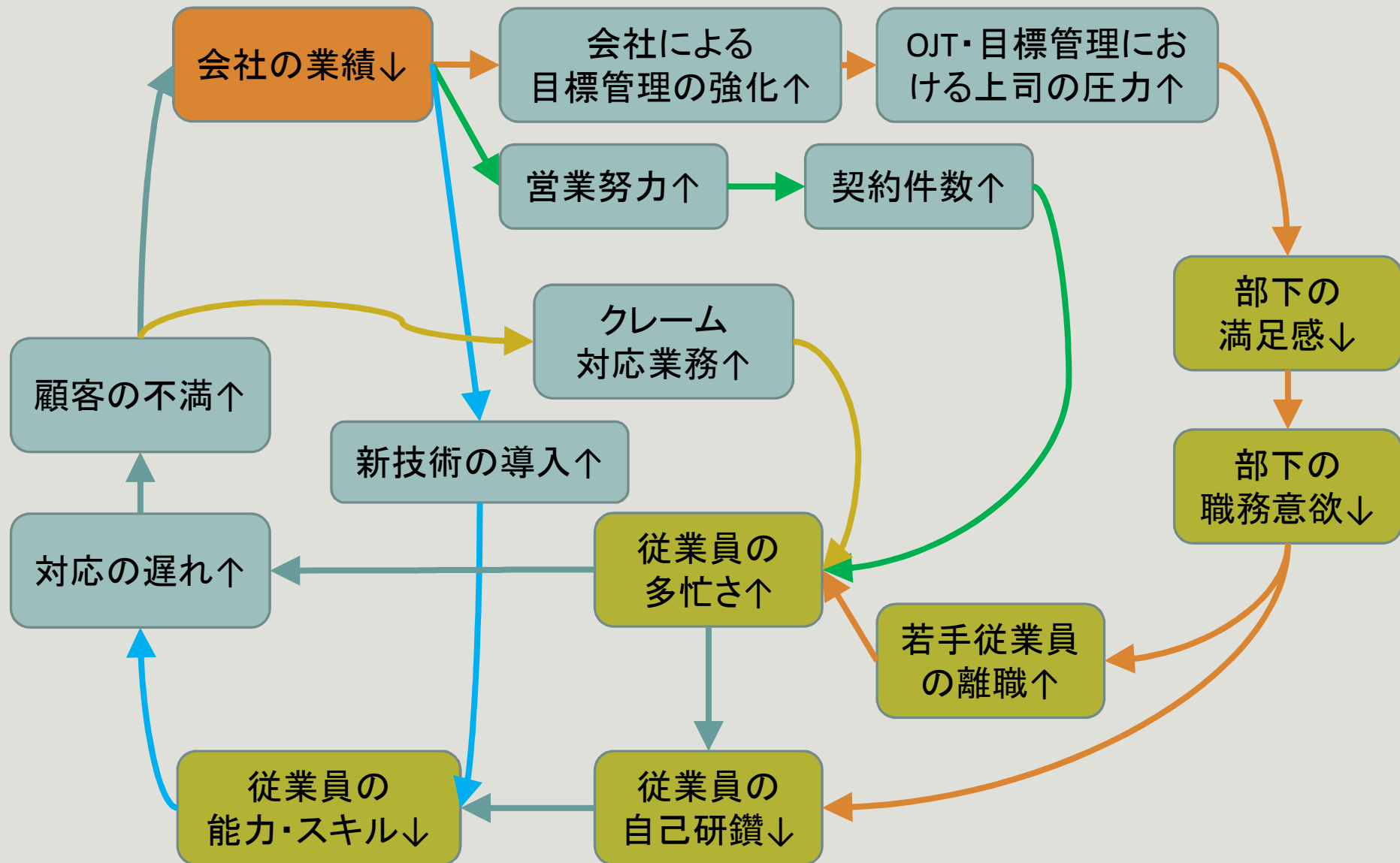


回答例：X社の見立て（ループ図）

事後配付



回答例

人材育成ビジョン・方針の策定

人材育成上の課題

- 新技術力を確実に習得するための学習時間の確保や環境づくり
- 目標達成だけでなくその過程における努力や態度に対しても評価すること
- 特に若手従業員の仕事上の悩みを理解し、モチベーションと技術力の向上をサポートする仕組みが必要
- 作業効率を上げるような業務体制と、適切な納期設定が必要→社是が実現されていない

人材育成ビジョン・方針

経営理念

協調・協働・共創

あるべき人材像

- 技術力向上に継続的に取り組み、自身の仕事と技術力に自信と働きがいを持つ人材
- 仲間の努力を認め合い、弱点を補い合い、助け合いながら成果を挙げる集団とマネジメント

人材育成方針(対策)

最新技術習得の時間を確保できる環境設定

相互支援体制を作るマネジメント教育

若手社員の問題解消・意欲喚起を目指した支援の実施